

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Tidpunkt 25.03.2025, kl 09:33 - 11:10

Mötesplats Neilikkatie 17, kokoustila Kuninkaala

Behandlade ärenden

- § 65 Sammanträdets laglighet och beslutsförhet**
- § 66 Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare**
- § 67 Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt**
- § 68 Lägesöversikt över löneharmoniseringen i välfärdsområdet och plan för det fortsatta arbetet**
- § 69 Rapportering av utfallet av Vanda och Kervo välfärdsområdes strategi för 2024**
- § 70 Godkännande av Vanda och Kervo välfärdsområdes bokslut för 2024**
- § 71 Social- och patientombudens redogörelse för 2024**
- § 72 Tillstånd att tillsätta tjänsten som revisor samt ändring av titel och behörighetskrav**
- § 73 Tillräckligheten av och kvaliteten hos den socialservice som äldre personer behöver under 2024**
- § 74 Rapporteringen av Vanda och Kervo välfärdsområdes delaktighetsprogram 2023–2025**
- § 75 Rapportering om främjandet av välbefinnande och hälsa hos invånarna i Vanda och Kervo välfärdsområde**
- § 76 Rapport om kvalitets- och egenkontrollprogrammet för 2024**
- § 77 Mellersta Nylands räddningsverks utvecklingsplan**
- § 78 Slutrapport för utvärdering av organisationens ledningsstruktur och förslag till ändring av lednings- och organisationsstrukturen**
- § 79 Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**
- § 80 Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**
- § 81 Ärenden som ska antecknas för kännedom**

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Närvarande medlemmar

Maarit Raja-Aho, ordförande
Olga Gilbert, 1:a vice ordförande
Tanja Aidanjuuri, 2:a vice ordförande
Marja Ahava
Antero Eerola, anlande 09:46
Terhi Enjala
Jukka Hako
Sami Kanerva
Nina Korventaival
Pirkko Letto
Teemu Purojärvi
Markku Pyykkölä
Jari Sainio
Riitta Särkelä
Eva Tawasoli
Marjo Vacker

Övriga närvarande

Jenna Laurikkala, Vs. hallintojohtaja, sekreterare
Timo Aronkytö, Hyvinvointialuejohtaja
Mia Flygar, Viestintäpäälikkö
Hanna Heinikainen, Talousjohtaja
Mikko Hokkanen, Konsernipalvelujen toimialajohtaja
Anne Karjalainen, Aluevaltuuston 2. varapuheenjohtaja
Patrik Karlsson, Kansalliskielilautakunnan puheenjohtaja, anlande 10:05
Minna Lahnalampi-Lahtinen, Vanhuspalvelujen toimialajohtaja
Jyrki Landstedt, Pelastusjohtaja
Paula Lehmuskallio, Aluevaltuuston 1. varapuheenjohtaja
Nina Linja, Järjestämisen tuen johtaja, anlande 10:31
Kati Liukko, Terveystenhuollon palvelujen toimialajohtaja
Hanna Mikkonen, Lasten, nuorten ja perheiden palvelujen toimialajohtaja
Tejwant Singh, Nuorisovaltuuston edustaja
Anne Sivula, Henkilöstöjohtaja
Leena-Mari Tanskanen, Viestintäjohtaja
Tiia Tuovinen, Juristi

Frånvarande

Elina Eeva, Sosiaalijohtaja
Lauri Kaira
Sirkka-Liisa Kähärä, Aluevaltuuston puheenjohtaja
Kirsi Leväpelto, Aikuisssosiaalityön ja vammaispalvelujen toimialajohtaja
Timo Pitkänen, Tietohallintojohtaja
Pasi Salo, Tilakeskuksen päälikkö

Signaturer

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Maarit Raja-Aho
Ordförande

Jenna Laurikkala
Sekreterare

Protokolljustering

Protokollet har justerats och godkänts

Pirkko Letto

Jukka Hako

Framläggning av protokollet

Pöytäkirja tarkastettu ja nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla 1.4.2025 alkaen.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 65

Sammanträdets laglighet och beslutsförhet

Enligt 142 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde utfärdas kallelsen till sammanträde av ordföranden eller, om han eller hon är förhindrad, av vice ordföranden. I kallelsen ska anges tid och plats för sammanträdet samt de ärenden som ska behandlas. Föredragningslistan ska innehålla en redogörelse för de ärenden som ska behandlas och förslag till organets beslut. Den ska sändas i samband med kallelsen till sammanträde. Av särskilda skäl kan föredragningslistan eller redogörelsen och beslutsförslaget i något enskilt ärende sändas senare.

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt.

Enligt 108 § i lagen om välfärdsområden är andra organ än välfärdsområdesfullmäktige beslutföra när över hälften av ledamöterna är närvarande. Som närvarande betraktas också sådana ledamöter i ett organ som deltar i sammanträdet på elektronisk väg.

Enligt 146 § i förvaltningsstadgan har utöver organets ledamöter och föredraganden följande personer rätt att närvara och yttra sig vid ett organs sammanträden:

1. välfärdsområdesfullmäktiges ordförande och vice ordförande vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträden enligt 26 § i lagen om välfärdsområden samt ordföranden för nationalspråksnämnden enligt 33 § i lagen om välfärdsområden,
2. välfärdsområdesstyrelsens ordförande och välfärdsområdesdirektören vid de övriga organens sammanträden, dock inte vid revisionsnämndens sammanträden eller välfärdsområdesfullmäktiges tillfälliga utskotts sammanträden eller sammanträden för valorgan som föreskrivs i vallagen,
3. sektordirektörerna, den ledande överläkaren, serviceområdescheferna inom sektorn för koncerntjänster, en representant för kommunikationen samt en jurist vid områdesstyrelsens sammanträden,
4. ungdomsfullmäktiges representant på områdesstyrelsens möten.
Ungdomsfullmäktiges representant har dock inte rätt att närvara och yttra sig vid behandling av sekretessbelagda ärenden.

Ovannämnda person har rätt att delta i diskussionen, men inte i beslutsfattandet, om hen inte samtidigt är organets ledamot. Protokollförare vid organens sammanträde är en person som välfärdsområdesdirektören förordnar. Protokollföraren har yttrande- och närvarorätt: vid sammanträdena. Organet beslutar om andra personers rätt att närvara och yttra sig vid sammanträdena. Organet kan besluta om att höra en sakkunnig i ett enskilt ärende. Den sakkunniga får vara närvarande vid sammanträdet tills diskussionen om ärendet är avslutad.

Enligt 153 § i förvaltningsstadgan är välfärdsområdesdirektören föredragande i välfärdsområdesstyrelsen.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att sammanträdet är lagligen sammankallat och beslutsfört.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 66

Godkännande av arbetsordningen samt val av protokolljusterare

Godkännande av arbetsordningen

Om möjligt ska kallelsen sändas minst tre dagar före sammanträdet till ledamöter i organet och till dem som har rätt att närvara eller plikt att närvara vid organs sammanträde. Kallelsen och föredragningslistan sänds till organets ledamöter och till övriga som har rätt eller skyldighet att närvara, i första hand elektroniskt. Föredragningslistan innehåller ett förslag till arbetsordningen vid sammanträdet.

Val av protokolljusterare

Organets ordförande ser till att protokoll förs vid sammanträdet och svarar för innehållet i protokollet. Om ordföranden och protokollföraren har olika meningar om sammanträdet förlopp, ska protokollet upprättas så som ordföranden anser vara riktigt. Protokollet undertecknas av ordföranden och kontrasigneras av protokollföraren. Protokollet justeras på det sätt som organet beslutat. Protokollet kan undertecknas och justeras elektroniskt. Det protokoll eller den del av protokollet som gäller beslut som fattats i elektroniskt beslutsförfarande kan justeras separat före sammanträdet. Avsikten är att välfärdsområdesstyrelsen vid sitt sammanträde utser två protokolljusterare, som vid behov fungerar även som rösträknare.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare, Jukka Hako och Pirkko Letto;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med tisdag 1.4.2025 kl. 12:00.

Beslut

Välfärdsområdesstyrelsen beslöt enhälligt att:

1. godkänna arbetsordningen enligt föredragningslistan,
2. välja två protokolljusterare, Jukka Hako och Pirkko Letto;
3. att det justerade protokollet hålls tillgängligt i det allmänna datanätet på välfärdsområdets webbplats (<https://vakehyva.cloudnc.fi>) från och med tisdag 1.4.2025 kl. 12:00.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 67

Välfärdsområdets ekonomi- och serviceöversikt

VAKEDno-2025-92

Bilagor

1 Hyvinvointialueen talous- ja palvelukehityskatsaus, aluehallitus 25.3.2025.pdf

Ärendets beredare: sektordirektör för koncerntjänsterna Mikko Hokkanen

Enligt 42 § 2 mom. i lagen om välfärdsområden och 24 § i välfärdsområdets förvaltningsstadga leder välfärdsområdesstyrelsen välfärdsområdets verksamhet, förvaltning och ekonomi. Enligt 77 § i förvaltningsstadgan följer välfärdsområdesstyrelsen vidare upp budgetutfallet på det sätt som beslutats i samband med godkännandet av budgeten. Enligt budgeten rapporteras situationen för verksamheten och ekonomin i delårsrapporterna samt budgetårets situation i bokslutet och verksamhetsberättelsen till välfärdsområdesstyrelsen och välfärdsområdesfullmäktige. Därtill rapporteras utfallet av välfärdsområdets ekonomi vid välfärdsområdesstyrelsens och -fullmäktiges redogörelsemöten.

Utöver delårsrapporterna och den ekonomiska rapporteringen som genomförts vid redogörelsemötena lämnas en översikt över ekonomin och serviceutvecklingen vid varje möte till välfärdsområdesstyrelsens för behandling. Den senaste översikten består av följande delområden:

- Lägesöversikt över välfärdsområdets sektorer
- Översikter av tillgången och servicebehovet
- Resursöversikt
- Aktuella uttag (februari 2025)

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna den bifogade översikten över välfärdsområdets ekonomi och serviceutveckling för kännedom.

Ändrat beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. anteckna den bifogade översikten över välfärdsområdets ekonomi och serviceutveckling för kännedom;
2. att en utredning gällande Café Popolos avtalssituation, kundpåverkan samt ekonomiska konsekvenser kommer att tas upp vid nästa välfärdsområdesstyrelsens sammanträde.

Mötesbehandling

Asian käsittelyn aikana Antero Eerola saapui kokoukseen klo 9.46.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 68

Lägesöversikt över löneharmoniseringen i välfärdsområdet och plan för det fortsatta arbetet

VAKEDno-2024-5443

Ärendets beredare: personaldirektör Anne Sivula

Välfärdsområdesstyrelsen delgavs 17.12.2024 § 266 en lägesöversikt över löneharmoniseringen i välfärdsområdet och en plan för tidsplanen. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade dessutom att konstatera att en ny lägesöversikt över löneharmoniseringen ska delges 25.3.2025 och att det i samband med detta också ska ges en översikt över processen för arbetsvärdering.

Arbetsgivaren ska betala samma uppgiftsbaserade lön för samma uppgifter eller uppgifter med samma svårighetsgrad. Också de andra lönedelarna ska förenhetligas så att omotiverade skillnader vid bestämning av lönedelarna och storleken på dessa elimineras. I regel innebär harmoniseringen av lönerna dock harmonisering av de uppgiftsbaserade lönerna. Harmoniseringen genomförs i regel så att lönerna justeras till den högsta uppgiftsbaserade lönen för den ifrågavarande uppgiften eller lönegruppen. Harmoniseringsbehovet uppstod när personal överfördes till Vanda och Kervo välfärdsområde från fyra olika organisationer genom överlåtelse av rörelse.

I välfärdsområdena iakttas tre olika avtal: tjänste- och arbetskollektivavtalet för läkare (LÄKTA), det allmänna tjänste- och arbetskollektivavtalet för välfärdssektorn (VÄLKA) samt arbets- och tjänstekollektivavtalet för social- och hälsovårdssektorn (SH-avtalet).

Efter överlåtelsen av rörelse behöver lönerna enligt SH-avtalet harmoniseras, eftersom lönesystemet har ändrats och lönerna därför måste harmoniseras så att de är i linje med det nya avtalet. Också ändringar i verksamheten har skapat vissa harmoniseringsbehov.

Harmoniseringens framåtskridande

Harmonisering har gjorts under hela den tid som Vanda och Kervo välfärdsområdes verksamhet varit i gång, sedan 2023. För harmoniseringen har man använt riksomfattande avtalshöjningar och år 2023 även övriga anslag som välfärdsområdet budgeterat för detta.

Harmoniseringen av lönerna enligt LÄKTA och VÄLKA har slutförts 2024.

Harmoniseringen av lönerna enligt SH-avtalet skulle främjas med justeringspottarna i oktober 2024, men i och med den riksomfattande uppgörelsen uppsköts genomförandet av dem till 1.2.2025. Förhandlingarna om denna justeringspott pågår just nu lokalt. Förslag på allokering av justeringspotten har fått både från huvudavtalsorganisationerna och från sektorerna. Om sektorernas förslag har det förts preciserande samtal och arbetsgivarens mål är att nu kunna slutföra löneharmoniseringen i sin helhet. Målet är att uppnå ett förhandlingsresultat inom kort.

Som det konstaterades ovan, leder ändringen av lönesystemet till ett behov av att harmonisera lönerna. Därigenom uppstår alltså nya behov av att förenhetliga, alltså

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

harmonisera, lönerna. Harmoniseringsplanen kommer att upprätthållas och uppdateras även framöver och harmoniseringarna kommer att genomföras på det sätt som anvisas i och är tillåtet enligt riksomfattande avtal.

Process för arbetsvärdering

Vid övergången till välfärdsområdet tog man i bruk de lönesystem som använts i Vanda. Personalen gick i huvudsak över till välfärdsområdet med sina nuvarande uppgifter och uppgiftsbeskrivningar. I det nuvarande lönesystemet (SH-avtalet och VÄLKA) bestäms arbetstagarens lön baserat på arbetsvärdering. Arbetsvärderingen görs baserat på uppgiftsbeskrivningarna.

På riksnivå förbereds en reform av lönesystemet, där avsikten är att ersätta de nuvarande arbetsvärderingssystemen i SH-avtalet och VÄLKA. Revideringen av lönesystemet i SH-avtalet inleddes våren 2024 med en förnyelse av bilagestrukturen, som genomfördes i alla välfärdsområden. Det nya lönesystemet för SH-avtalet avses införas 1.6.2025. Införandet av lönesystemet för VÄLKA sker en kort tid därefter; målet är att detta ska ske under det innevarande året.

I de kommande lönesystemen i båda avtalen baserar sig lönerna på kompetens- och ansvarskraven i uppgiften. För dessa har det fastställts riksomfattande nivåkriterier som vid behov preciseras lokalt. Bestämningen av lönerna baserat på arbetsvärderingen och uppgiftsbeskrivningarna slopas. Av denna anledning har utarbetandet och uppdateringen av uppgiftsbeskrivningar prioriterats i Vanda och Kervo välfärdsområde så att uppgiftsbeskrivningar endast upprättas för helt nya uppgifter och de uppgifter där arbetsuppgifterna ändras betydligt. I välfärdsområdet görs för närvarande ingen omfattande förnyelse av uppgiftsbeskrivningarna, utan man utnyttjar de uppgiftsbeskrivningar som fåtts från Vanda stad i anslutning till överlåtelsen av rörelse.

När de nya lönesystemen är färdiga tar man fram en ny plan för uppgiftsbeskrivningarnas nivå och sättet för uppdatering av dem. Uppgiftsbeskrivningar behandlas i Vanda och Kervo välfärdsområde i samverkan mellan sektorerna, personalorganisationerna och personaltjänsterna i sektorn för koncerntjänster. Beslut om uppgiftsbeskrivningarna fattas av personaltjänsterna.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna lägesöversikten över löneharmoniseringen i välfärdsområdet och planen för det fortsatta arbetet för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 69

Rapportering av utfallet av Vanda och Kervo välfärdsområdes strategi för 2024

VAKEDno-2022-60

Bilagor

1 Hyvinvointialuestrategian 2023-2025 raportointi_AV25.pdf

Ärendets beredare: Stategichef Marianne Juosila

Enligt 41 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska välfärdsområdet ha en strategi, i vilken välfärdsområdesfullmäktige beslutar om de långsiktiga målen för välfärdsområdets verksamhet och ekonomi. Välfärdsområdesstrategin ska grunda sig på en bedömning av nuläget samt av framtida förändringar i omvärlden och deras inverkan på fullgörandet av välfärdsområdets uppgifter. Enligt lagen ska strategin ses över åtminstone en gång under välfärdsområdesfullmäktiges mandattid.

Välfärdsområdesfullmäktige godkände Vanda och Kervo välfärdsområdes första välfärdsområdesstrategi för åren 2023–2025, som utarbetats i ett omfattande samarbete, vid sitt sammanträde 22.11.2022 § 94. Strategin sågs över hösten 2024 (välfärdsområdesfullmäktige 28.10.2024 § 69). Vid översynen av strategin gjordes vid sidan av uppdatering av tidsformer vissa ändringar och kompletteringar till följd av förändringar i verksamhetsmiljön, i synnerhet den försvårade ekonomiska situationen, inklusive en hänvisning till reformprogrammet som välfärdsområdesfullmäktige godkände. Till strategins mätare gjordes vissa ändringar på grund av ändringar i lagstiftningen, organisationsstrukturen och den utvärderingsskala som införts.

Strategin innehåller 23 mål och för dem finns sammanlagt 59 mätare. För mätarna har man definierat målnivåer för år 2025. Målen i strategin har delats under fem aspekter: Vi förstärker välmående och säkerhet, Vi förbättrar tjänster, Vi uppskattar vår personal, Vi verkar tillsammans, Vi värnar om en hållbar ekonomi.

Framåtskridandet av verkställandet av välfärdsområdesstrategin 2023–2025 rapporteras en gång om året. Framåtskridandet bedöms via mätarna. Till förfogande finns nu den andra rapporteringen, där man baserat på uppgifterna som fanns tillgängliga i slutet av 2024 bedömt huruvida de målnivåer som satts för mätarna kommer att uppnås före utgången av 2025, alltså strategiperiodens slut.

Det bedöms att målnivåerna för de flesta mätarna (37 st.) kommer att uppnås enligt plan före utgången av 2025. Målnivån för 17 mätare bedöms uppnås delvis, och i detta skede under strategiperioden bedöms att målnivån för fem mätare inte kommer att uppnås. I bedömningen av uppnåendet av målnivåerna för mätarna har det skett vissa förändringar: i den föregående rapporteringen (välfärdsområdesfullmäktige 29.4.2024 § 24) bedömdes att målnivån för 44 mätare inte kommer att uppnås före utgången av 2025 och att målnivån för tre mätare inte kommer att uppnås överhuvudtaget.

I fråga om målen och mätarna under aspekten Vi förstärker välmående och säkerhet har utvecklingen gått i rätt riktning mot den målnivå som satts för 2025. Det bedöms att målnivån kommer att uppnås helt för fem av mätarna och delvis för sex av dem.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

För tre mätare bedöms att målnivån inte kommer att uppnås. Andelen 0–17-åringar i området om vilka det gjorts barnskyddsanmälningar har inte minskat såsom man hoppats. Medianen för väntetiden till barn- och ungdomspsykiatri har inte minskat, liksom inte heller antalet bostadslösa.

Inom tjänsterna för tidigt stöd för barn, unga och familjer fortsattes utvecklingen av familjecentret i enlighet med reformprogrammet under 2024. Inom tjänsterna inom sektorn för hälsovårdstjänster infördes 2024 Hälso-team-modellen vid alla hälsostationer i välfärdsområdet. Hälso-team-modellen förbättrar tillgången till vård och tryggar vårdens kontinuitet.

Andelen personer som fyllt 75 år och bor hemma utan servicebehov eller med hjälp av tjänster som stöder boende i hemmet av åldersklassen var 94,1 procent, vilket innebär att målet för detta uppnåddes. Rådgivningsverksamheten ute på fältet och anvisningarna som riktas till äldre vidareutvecklades. I sektorn för vuxensocialarbete och funktionshinderservice har man utvecklat det uppsökande arbetet i form av ett samarbete mellan socialarbetet, boendeservicen och organisationer. VAKE är tillsammans med Vanda stad med i det av ministerier tillsatta programmet för att eliminera långtidsbostadslöshet. Målet är att i samarbete hitta konkreta medel för att eliminera långtidsbostadslösheten.

Målnivåerna för mätarna för räddningsverket uppnåddes delvis. Serviceförmågan inom förebyggande av olyckor har varit måttlig och de kvantitativa målen har uppnåtts delvis. I aktionsberedskapstiderna har det förekommit vissa lokala brister. I bruktagandet av Dickursby beredskapsstation i oktober 2024 har för sin del bidragit till förbättring av aktionsberedskapstiderna. Åtgärderna för att förbättra aktionsberedskapen fortsätter och år 2025 inleds byggandet av beredskapsstation i Korso.

I fråga om målen och mätarna under aspekten Vi förbättrar tjänster gjordes bra framsteg under 2024. För att förbättra tjänsterna och påskynda tillgången till vård har man vidtagit olika åtgärder och infört nya verksamhetsmodeller. Personalsituationen i välfärdsområdet förbättrades väsentligt under 2024, vilket för sin del bidrar till att tillgången till vård förbättras. Nästan alla läkarbefattningar blev tillsatta och i vårduppgifter var besättningsgraden 98 procent i slutet av 2024. Behovet av hyrpersonal var betydligt mindre än tidigare.

Av målen under aspekten Vi förbättrar tjänster är man på väg att uppnå elva mål helt och åtta delvis. Endast målet enligt vilket väntetiden för att få kontakt med vuxensocialarbetet och funktionshinderservicen per telefon ska vara mindre än fyra minuter kommer enligt bedömning inte att uppnås.

Personalens välbefinnande mäts i strategin bland annat genom avgångsomsättning och hälsobaserad frånvaro. Avgångsomsättningen hos välfärdsområdets personal minskade något jämfört med föregående år (16,8 %), och låg på 16,7 procent. Omsättningen var störst bland närvårdare, sjukskötare och hälsovårdare. Andelen hälsobaserad frånvaro under 2024 var 4,4 procent, medan målet var högst 4,5 procent. Av mätarna under aspekten Vi uppskattar vår personal bedöms sju mål vara på väg att uppnås helt och tre delvis.

Av mätarna under denna aspekt bedöms att endast målnivån för mätaren för gemenskapsstyrning, som är kopplad till utvecklingen av ledarskapet, inte kommer att

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

uppnås under denna strategiperiod. Anledningen till detta är att man konstaterat att det med beaktande av organisationens utvecklingsfas är klokare att först fokusera på att förnya ledningsstrukturen och på andra centrala element i utvecklingen av ledarskapet.

I målen under aspekten Vi verkar tillsammans har det skett framsteg i rätt riktning och det bedöms att målnivån för alla sju mätare kommer att uppnås.

Delaktighetsprogrammet är färdigt och åtgärderna i det genomförs. Strukturer för främjande av hälsa och välfärd har skapats mellan välfärdsområdet, städerna, HUS och organisationer. Målet är också att invånarna, kunderna, personalen och andra aktörer i området ska ha mångsidiga möjligheter att delta i välfärdsområdets verksamhet och utveckling av den. Kundernas och invånarnas upplevelse av delaktighet kartläggs med en enkät som genomförs i början av 2025. Från denna enkät fås resultat för nästa rapportering av strategin. Man har fäst särskild uppmärksamhet vid välfärdsområdets intressebevakning, satsat på intressebevakningssektionens arbete och förtydligat processen för utlåtanden om lagstiftning.

Strategiaspekten Vi värnar om en hållbar ekonomi innehåller mål och mätare som stöder uppnåendet av en balanserad ekonomi. Det bedöms att alla sju mätare kommer att uppnås helt före utgången av 2025. Välfärdsområdet beräknas bedriva verksamheten med överskott under räkenskapsperioden 2025. Analyserna av produktionssätten har etablerats som ett centralt verktyg för utvärdering av sättet att producera tjänsterna. År 2024 gjordes åtta analyser av produktionssätten.

Kundrespons samlas in kontinuerligt och utvecklas systematiskt på välfärdsområdets nivå med hjälp av systemet QPro. För sektorerna har det producerats flera enskilda mätare för uppföljning av verksamhetens verkningsfullhet och arbetet för systematisk uppföljning och utveckling fortsätter under 2025. Datapoolen används och via den rapporteras uppgifter från flera olika informationskällor. Rapporteringen utvecklas löpande och för olika organisationsnivåer produceras nya verktyg för kunskapsbaserad ledning. VAKE:s klimatprogram som genomför kolneutralitetsmålet färdigställdes och välfärdsområdesfullmäktige godkände det på sitt sammanträde 28.10.2024 § 67.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. anteckna för kännedom rapporteringen av genomförandet av välfärdsområdesstrategin för 2024;
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att anteckna för kännedom rapporteringen av genomförandet av välfärdsområdesstrategin för 2024.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

1. godkänna för egen del rapporteringen av genomförandet av välfärdsområdesstrategin för 2024;
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att godkänna rapporteringen av genomförandet av välfärdsområdesstrategin för 2024. Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 70

Godkännande av Vanda och Kervo välfärdsområdes bokslut för 2024

VAKEDno-2025-1307

Bilagor

1 Tilinpäätös 2024 ja toimintakertomus_aluehallitus 25.3.2025.pdf

Ärendets beredare: ekonomidirektör Hanna Heinikainen

Enligt 117 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) är välfärdsområdets räkenskapsperiod kalenderåret. I 1 § i genomförandelagen (616/2021) finns bestämmelser om ikraftträdandet av lagen om välfärdsområden. Enligt samma paragraf ska välfärdsområdets bokslut upprättas på det sätt som avses i 13 kap. i lagen om välfärdsområden och granskas på det sätt som avses i 14 kap. i den lagen.

Enligt 117 § i lagen om välfärdsområden (611/2021) ska välfärdsområdesstyrelsen upprätta ett bokslut för räkenskapsperioden före utgången av mars månad året efter räkenskapsperioden och lämna det till revisorerna för granskning. Revisorerna ska granska bokslutet före utgången av maj månad. Efter revisionen ska välfärdsområdesstyrelsen förelägga välfärdsområdesfullmäktige bokslutet. Fullmäktige ska behandla bokslutet före utgången av juni månad.

Till bokslutet hör en balansräkning, en resultaträkning, en finansieringsanalys och noter till dem samt en tablå över budgetutfallet och en verksamhetsberättelse.

Bokslutet för Vanda och Kervo välfärdsområde har beretts enligt Bokföringsnämndens Allmänna anvisning om upprättande av välfärdsområdets bokslut och verksamhetsberättelse (30.5.2023).

Vanda och Kervo välfärdsområdes bokslut för 2024 behandlas vid välfärdsstyrelsens sammanträde 25.3.2025. Då kommer välfärdsstyrelsen också att underteckna bokslutet, eftersom enligt 117 § i lagen om välfärdsområden undertecknas bokslutet både av ledamöterna i välfärdsområdesstyrelsen och av välfärdsområdesdirektören. Därefter lämnas bokslutet till revisorerna och revisionsnämnden för behandling, varefter bokslutet går vidare till välfärdsområdesfullmäktige för behandling vid fullmäktiges sammanträde i juni, 9.6.2025.

Vanda och Kervo välfärdsområdes bokslut för 2024

Till lagen om välfärdsområden gjordes under 2024 vissa ändringar som syftar till att försöka förbättra välfärdsområdenas hantering av sin ekonomi och ordnande av tjänsterna. I samband med detta infördes för välfärdsområdena ett förfarande för proaktiv ekonomisk styrning. Förfarandet kan inledas om välfärdsområdets ekonomiska läge riskerar att äventyras på ett betydande sätt. Målet är att förebygga ekonomiska problem i ett så tidigt skede som möjligt.

För att få slut på kostnadsökningen och täcka det ackumulerade underskottet på det sätt som krävs i lagstiftningen inledde Vanda och Kervo välfärdsområde utarbetandet av ett reformprogram. Välfärdsområdesfullmäktige godkände principerna och huvudlinjerna för reformprogrammet vid sitt sammanträde 12.12.2023 § 123. Välfärdsområdesfullmäktige fastställde som årligt produktivetsmål för

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

reformprogrammet 2 procent i förhållande till ökningen av servicebehovet samt produktivitetsåtgärder till ett värde om 300 miljoner euro till slutet av årtiondet. Produktivitetsåtgärderna för 2024 inkluderades i budgeten för 2024. Valfärdsområdesfullmäktige godkände reformprogrammet och dess sektorsvisa åtgärder samt kostnadseffekterna av dessa vid sitt sammanträde 29.4.2024 § 22.

De årliga förhandlingarna mellan Vanda och Kervo välfärdsområde samt finansministeriet, social- och hälsovårdsministeriet och inrikesministeriet som ingår i välfärdsområdenas nationella styrningsprocess hölls 29.11.2024. Vid förhandlingen konstaterades att området ska fortsätta att verkställa åtgärderna i reformprogrammet och säkerställa att kostnadseffekten från dem uppnås.

Vanda och Kervo välfärdsområde utövade som första välfärdsområde sin rätt att ansöka om tilläggsfinansiering enligt 11 § i lagen om välfärdsområdenas finansiering för att trygga tjänsterna för invånarna. Beredningsgruppen för tilläggsfinansieringen sammanträdde sammanlagt 14 gånger i juni–september 2024. Staten beviljade inte tilläggsfinansiering till välfärdsområdet.

Vanda och Kervo välfärdsområde och fem andra välfärdsområden kallades till ett projekt för förändringsstöd som samordnades av finansministeriet och var frivilligt för välfärdsområdet. Valet av områden baserade sig på en sammantagen bedömning av det ekonomiska läget i dessa områden, en uppskattning av finansieringen för 2025 och anpassningsbehovet under de kommande åren samt områdenas egna uppskattningar av kostnadseffekterna av åtgärderna i sina ändringsprogram och genomförandet av dessa, och syftet var att stöda områdena i planeringen och verkställandet av reformeringen av ekonomin och verksamheten och anpassningsåtgärderna. Projektet startade i november 2024, och samtalen om förändringsstöd hålls i januari–mars 2025.

Utfallet av välfärdsområdets budget under räkenskapsperioden 2024

Ändringar i budgeten bör göras under budgetåret, omedelbart när man konstaterat att ett ändringsbehov föreligger. I bokslutet ska inga ändringar längre göras i budgeten, utan välfärdsområdesfullmäktige ska ta ställning till avvikelserna i samband med att det godkänner bokslutet. Avvikelser ska motiveras i tablån över budgetutfallet. I driftsekonomidelens utfall utreds avvikelser i anslag och orsakerna till dem till den del som välfärdsområdesfullmäktige inte har godkänt dem som ändringar i budgeten.

Till välfärdsområdets budgetanslag gjordes följande ändringar under 2024:

- anslagsändring mellan den specialiserade sjukvården och sektorn för hälsovårdstjänster (valfärdsområdesfullmäktige 10.6.2024 § 39)
- ändring av den specialiserade sjukvårdens utgiftsanslag och verksamhetsbidrag (valfärdsområdesfullmäktige 9.12.2024 § 79)
- förändringar som gjorts genom välfärdsområdesdirektörens beslut i anslutning till ändringar av verksamheten och säkerställande av att budgeten hålls inom bindningsnivån välfärdsområde utan specialiserad sjukvård 19.8.2024 § 44, 2.10.2024 § 50 och 28.2.2025 § 11

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Vanda och Kervo välfärdsområdes verksamhetsintäkter år 2024 uppgick till ungefär 126,1 miljoner euro. Verksamhetsintäkterna var 5,3 miljoner euro över ändringsbudgeten.

Verksamhetsintäkterna överskred prognosen i huvudsak eftersom att statsunderstödet för etablering av välfärdsområdena och utveckling av verksamheten redovisades som intäkt motsvarande utgifterna. Dessutom fick man extra intäkter från de integrationsersättningar som staten betalat och från faktureringen mellan välfärdsområdena. Intäkterna minskade på grund av att den samarbetsandel som HUS betalar för prehospitalet akutsjukvård inte utföll enligt plan. Intäkterna från avgifter minskade när de kundspecifika avgiftstaken för hälso- och sjukvårdens klientavgifter uppnåddes i slutet av året.

Statsrådet fattade 1.6.2023 beslut om välfärdsområdenas och HUS-sammanslutningens fullmakter att uppta lån för 2024. Enligt beslutet har Vanda och Kervo välfärdsområde ingen fullmakt att uppta lån. Vanda och Kervo välfärdsområde lämnade till finansministeriet en ansökan om ändring av fullmakten ändring uppta lån 16.2.2024. Statsrådet beslutade 6.6.2024 att Vanda och Kervo välfärdsområdes fullmakt att uppta lån för 2024 var 9 150 000 euro.

Vanda och Kervo välfärdsområdes verksamhetskostnader uppgick till ungefär 1 241,8 miljoner euro. Verksamhetskostnaderna var 48,5 miljoner euro under ändringsbudgeten. Välfärdsområdets verksamhetsbidrag var 53,8 miljoner euro (4,6 %) över ändringsbudgeten.

Under räkenskapsperioden 2023 beviljade finansministeriet med sitt beslut från 29.3.2023 statsunderstöd för etablering av välfärdsområdena och utveckling av verksamheten 2023–2025 till Vanda och Kervo välfärdsområde. Statsunderstödet var sammanlagt 11 759 878 euro, varav 1 356 228,09 euro användes under 2023 och 4 191 171,77 euro under 2024. Resterande statsunderstöd överfördes till 2025.

Kostnaderna för social- och hälsovårdens samt räddningsväsendets egen serviceproduktion, alltså kostnaderna utan köp av kundtjänster från serviceproducenter, var 589,2 miljoner euro, alltså 47,4 % av verksamhetskostnaderna. Personalkostnaderna var 325,8 miljoner euro (26,2 % av verksamhetskostnaderna). Kostnaderna för köp av andra tjänster var 157,6 miljoner euro (13 % av verksamhetskostnaderna). Kostnaderna för material, förnödenheter och varor var 29,1 miljoner euro, understöden 19,7 miljoner euro och de övriga verksamhetskostnaderna 57,1 miljoner euro, varav 56,9 miljoner euro hyreskostnader. Kostnaderna för köp av kundtjänster utan köp av specialiserad sjukvård var 294,5 miljoner euro (24 % av verksamhetskostnaderna). Kostnaderna för köp av specialiserad sjukvård var 358,1 miljoner euro (29 % av verksamhetskostnaderna).

Välfärdsområdets verksamhetsbidrag för räkenskapsperioden 2024 uppvisade ett underskott på 1,1 miljarder euro. Välfärdsområdets årsbidrag var -54,5 miljoner euro, finansieringsposterna sammanlagt +0,021 miljoner euro och avskrivningarna 2,2 miljoner euro. Det fanns inga bokslutsdispositioner. Räkenskapsperiodens resultat var -56,7 miljoner euro.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

År 2024 uppgick investeringsutgifterna till 12,9 miljoner euro. De viktigaste investeringarna var förvärvet av räddningsstationen i Träskända samt räddningsväsendets och den prehospitala akutsjukvårdens fordon.

Eget kapital uppgick till -122,9 miljoner euro i slutet av året. Det egna kapitalet bestod av grundkapitalet på 37,9 miljoner euro, underskottet från föregående räkenskapsperiod på -104,4 miljoner euro samt underskottet från räkenskapsperiod 2024 på -56,7 miljoner euro. Välfärdsområdet hade inga reserver eller avsättningar. Donationsfondernas kapital var 1,3 miljoner euro, övrigt förvaltad kapital 6,2 miljoner euro.

Det främmande kapitalet var i slutet av året sammanlagt 247,5 miljoner euro, inklusive Vanda och Kervo välfärdsområdes andel av HUS-sammanslutningens underskott från 2023 och 2024, sammanlagt 23,6 miljoner euro.

Välfärdsområdet finansierade investeringar och säkerställde likviditeten genom lång- och kortsiktiga lån som upptogs. Lånestocken var i slutet av året sammanlagt 93,4 miljoner euro, varav 18,2 miljoner euro långfristiga lån. De kortfristiga lånen för säkerställande av likviditeten betalades när statens första finansieringspost kom i januari 2025.

Staten bekräftade finansieringen för 2024 27.6.2024. Statens slutgiltiga finansiering för 2024 utan separata förändringsstöd från staten var 1 061 290 155,95 euro.

Räkenskapsperiodens resultat var ett underskott på 56,7 miljoner euro.

Utfallet av de bindande målen

Välfärdsområdesfullmäktige fastställde i samband med budgeten för 2024 sammanlagt 17 bindande operativa mål för välfärdsområdet som konkretiserar fullmäktigeperiodens strategi samt sammanlagt 21 mätare för dessa mål. Målnivåerna för 14 mätare uppnåddes enligt plan. Målnivåerna för fyra mätare uppnåddes delvis; i fråga om dessa bedömde välfärdsområdet att åtgärderna som vidtagits var viktiga och i rätt riktning, även om den satta målnivån ännu inte uppnåddes under 2024. För tre mätare uppnåddes målnivån överhuvudtaget inte.

Välfärdsområden lyckades särskilt väl med åtgärderna för säkerställande av välbefinnandet och säkerheten och målen för främjande av verksamhet tillsammans och delaktighet. Även åtgärderna för balansering av ekonomin lyckades; år 2024 stärktes grunden för en hållbar ekonomi i välfärdsområdet bland annat genom systematiskt genomförande av reformprogrammet och stöd för kunskapsbaserad ledning.

Även om tiden för att få tillgång till de flesta tjänsterna i välfärdsområdet kortats, uppnåddes inte de fastställda målnivåerna i de bindande målen helt i fråga om hälsostationerna, munhälsovården samt mentalvårds-, missbrukar- och beroendevårdstjänsterna för barn och unga. I fråga om personalmålen uppnåddes inte de fastställda målnivåerna för avgångsomsättningen och arbetsgivarrekommendationsgraden, men hälsobaserade frånvaro minskade enligt plan.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Även för de mål som inte uppnåddes pågår i välfärdsområdet långsiktiga och omfattande utvecklingsåtgärder som man tror kommer att hjälpa VAKE att under de närmaste åren uppnå de höga krav som området ställt för sig.

Den kommande utvecklingen

Finansministeriet tillsatte 3.11.2023 en beredningsgrupp för utveckling av välfärdsområdenas finansieringsmodell, som hade i uppgift att bereda de ändringar till välfärdsområdenas finansieringsmodell som meddelas i regeringsprogrammet. Regeringen försöker dämpa ökningen av välfärdsområdenas kostnader för att säkerställa en hållbar skötsel av statens ekonomi. I enlighet med regeringsprogrammet är avsikten emellertid att hålla välfärdsområdenas finansieringsmodell oförändrad 2023–2025.

Statsrådet har i sina rekommendationer betonat att välfärdsområdena måste avsevärt påskynda sitt beslutsfattande för balansering av ekonomin. Vanda och Kervo välfärdsområde har påbörjat utarbetandet av reformprogrammet.

Grunden för välfärdsområdets finansiering är att behovsfaktorerna som bygger på kund- och patientdata är korrekta. Korrigeringar i informationsöverföringen i anslutning till detta fortsattes 2024.

Reparationsskulden för lokaler som välfärdsområdet använder ökade till följd av att beredningen av välfärdsområdesreformen tog längre tid än beräknat. Välfärdsområdets servicefunktioners bedömningar av hur lokalbehoven kommer att utvecklas följer i stor utsträckning ökningen av servicebehoven hos invånarna i välfärdsområdet, trots att man försöker utveckla nya sätt att producera tjänsterna bland annat med hjälp av teknologi. De ovan nämnda faktorerna tillsammans skapar ett kraftigt tryck att öka investeringarna till de lokaler och bostäder som behövs i ordnandet av tjänsterna. Möjligheterna att genomföra investeringsbehoven och servicenätsplanen som är under beredning inom ramen för den statliga finansieringen har stor betydelse med tanke på planeringen av verksamheten och verksamhetsmöjligheterna. Det långsiktiga målet, förutom att täcka underskottet, är också att stärka välfärdsområdets ekonomi så att man lyckas öka andelen internt tillförda medel i investeringarna.

Välfärdsområdesförhandlingarna mellan Vanda och Kervo välfärdsområde samt finansministeriet, social- och hälsovårdsministeriet och inrikesministeriet som ingår i välfärdsområdenas nationella styrningsprocess spelar en viktig roll för uppnåendet av jämvikt och sammanjämkandet av kraven i serviceproduktionen som påverkar kostnadsnivån.

Beslutsförslag

1. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att konstatera följande:
 - att statens slutgiltiga finansiering för 2024 utan separata förändringsstöd från staten var 1 061 290 155,95 euro
 - att jämfört med ändringsbudgeten var under räkenskapsperioden 2024 intäkterna 5 323 001,68 euro och kostnaderna 48 473 117,18 euro under budget;
 - att välfärdsområdets verksamhetsbidrag var 53 796 118,86 miljoner euro över ändringsbudgeten;

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att Vanda och Kervo välfärdsområdes underskott på -56 701 368,84 euro överförs till eget kapital i underskottet från tidigare räkenskapsperioder i välfärdsområdets balansräkning;
3. underteckna bokslutet för 2024 och lämna det till revisorerna och revisionsnämnden för behandling;
4. befullmäktiga ekonomidirektören att göra mindre ändringar av teknisk karaktär till bokslutet;
5. efter revisionsnämndens behandling förelägga bokslutet välfärdsområdesfullmäktige.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Mötesbehandling

Patrik Karlsson saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana klo 10.05.

Päätöksenteon jälkeen pidettiin kokoustauko klo 10.26-10.35. Kokoustauon aikana palvelualuejohtaja Nina Linja saapui kokoukseen klo 10.31.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 71

Social- och patientombudens redogörelse för 2024

VAKEDno-2025-1282

Bilagor

1 Sosiaali- ja potilasasiavastaavan selvitys 2024.pdf

Ärnedets beredare: direktör för organisationsstöd Nina Linja och chef för kvalitetskontroll Heikki Ruotanen

Lagen om klientens ställning och rättigheter inom socialvården (812/2000, nedan klientlagen), lagen om småbarnspedagogik (540/2018) och lagen om patientens ställning och rättigheter (785/1992, nedan patientlagen) reglerar ställningen och rättigheterna för klienter inom socialvården och småbarnspedagogiken samt för patienter. Grunderna för social- och patientombudens verksamhet fastställdes tidigare i de ovan nämnda lagarna. Den nya lagen om patientombud och socialombud (739/2023) trädde i kraft 1.1.2024. Lagens syfte är att främja tillgodoseendet av rättigheterna och rättsskyddet för patienter samt för klienter inom socialvården och småbarnspedagogiken genom att förbättra social- och patientombudens verksamhetsförutsättningar och verksamhetens kvalitet.

I redogörelsen beskrivs hur klienternas och patienternas ställning har utvecklats i Vanda och Kervo välfärdsområde baserat på de kontakter som social- och patientombuden tagit emot. Lagen om patientombud och socialombud (739/2023) trädde i kraft 1.1.2024. Vanda och Kervo välfärdsområde ordnar social- och patientombudens tjänster för tjänsterna inom den offentliga och privata social- och hälsovården samt småbarnspedagogiken i området.

Redogörelsen innehåller både allmän information och sektorspecifik information. På grund av förändringar i social- och patientombudens verksamhet och metoden för statistikföring har man för år 2024 statistikfört kontakterna under mars–december. Statistiken för januari och februari har inte kunnat beaktas i redogörelsen. I analysen av statistiken har man testat att använda artificiell intelligens. Baserat på redogörelsen kan den som ansvarar för ordnandet och produktionen av social- och hälsovårdstjänsterna samt småbarnspedagogiken utveckla tjänsterna och på så sätt förbättra klienternas och patienternas ställning.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. anteckna för kännedom social- och patientombudens redogörelse för 2024;
2. sända social- och patientombudens redogörelse för 2024 för kännedom till Vanda och Kervo städer samt Regionförvaltningsverket i Södra Finland;
3. konstatera att redogörelsen publiceras på välfärdsområdets webbplats.

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

1. godkänna social- och patientombudens redogörelse för 2024;
2. sända social- och patientombudens redogörelse för 2024 för kännedom till Vanda och Kervo städer samt Regionförvaltningsverket i Södra Finland;
3. konstatera att redogörelsen publiceras på välfärdsområdets webbplats.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Tarkastuslautakunta, § 20, 12.03.2025**Områdesstyrelsen, § 72, 25.03.2025****§ 72****Tillstånd att tillsätta tjänsten som revisor samt ändring av titel och behörighetskrav**

VAKEDno-2024-5344

Tarkastuslautakunta, 12.03.2025, § 20

Beredare/tilläggsinformation:

Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö, aleksi.paananen@vakehyva.fi

Tarkastuslautakunnan alaisen ulkoisen tarkastuksen yksikön tarkastajan virka on tullut avoimeksi 2.12.2024 virkaa aiemmin hoitaneen henkilön siirryttyä toisen työnantajan palvelukseen.

Tarkastajan tehtävänä on muun muassa tukea osaltaan tarkastuslautakunnan tekemää arviointityötä, osallistua arviointisuunnitelman ja -kertomuksen laatimiseen, tiedon hankintaan ja analysointiin yhdessä tarkastuspäällikön kanssa. Tarkastaja toteuttaa ulkoisen tarkastuksen arviointeja tukevia tarkastuksia ja avustaa tilintarkastajaa sovitusti. Tarkastajan virkatehtäviin sisältyy myös tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät.

Hallintosäännön 51 §:n mukaisesti viran kelpoisuusvaatimusten muuttamisesta päättää toimialajohtaja alaistensa viranhaltijoiden osalta ottaen huomioon, mitä erikseen on säädetty tai määrätty. Tarkastuslautakunnan alaisen tarkastajan viran koulutusta koskeva kelpoisuusvaatimus on tarkoituksenmukaista muuttaa tarkastuslautakunnan päätöksellä soveltuvasta korkeakoulututkinnosta ylemmäksi korkeakoulututkinnoksi, jolloin se on linjassa organisaation muiden vaativaa erityisasiantuntijuutta vaativien tehtävien kelpoisuusvaatimusten kanssa. Samassa yhteydessä viran tehtävänimikettä on aiheellista täsmentää tuloksellisuustarkastajaksi, joka kuvaa paremmin tehtävän sisältöjä. Vastaavia nimikkeitä on käytössä muillakin hyvinvointialueilla samanlaisissa tehtävissä. Tuloksellisuustarkastajan virkaa kelpoisuusehtoineen on valmisteltu sisäisen täyttölupamenettelyn mukaisesti ja siihen on viranhaltijajohdon puolto.

Hallintosäännön 87§: mukaisesti tarkastuspäällikön tehtävänä on valita ulkoisen tarkastuksen yksikön muu henkilöstö. Henkilöstön palkkaamisen edellytyksenä on, että siihen on varattu talousarviossa määrärahat ja että aluehallitus myöntää tehtäviin erillisen täyttöluvan. Tarkastajan viran palkkakuluihin on varattu määrärahat tarkastuslautakunnan vuoden 2025 talousarvioesityksessä.

Beslutsförslag

Föredragande: Aleksi Paananen, Tarkastuspäällikkö

Tarkastuslautakunta päättää esittää aluehallitukselle, että se myöntää tarkastajan viralle täyttöluvan virkanimikkeellä tuloksellisuustarkastaja ja kelpoisuusvaatimuksena ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtäväalasta.

Beslut

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Tarkastuslautakunta päätti esittää aluehallitukselle, että se myöntää tarkastajan viralle täyttöluvan virkanimikkeellä tuloksellisuustarkastaja ja kelpoisuusvaatimuksena ylempi korkeakoulututkinto ja riittävä kokemus tehtäväalasta.

Områdesstyrelsen, 25.03.2025, § 72

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar:

1. bevilja tillstånd att tillsätta tjänsten som revisor med titeln effektivitetsrevisor; och
2. att behörighetskravet för effektivitetsrevisorn är högre högskoleexamen och tillräcklig erfarenhet av uppgiftsområdet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 73

Tillräckligheten av och kvaliteten hos den socialservice som äldre personer behöver under 2024

VAKEDno-2025-1319

Bilagor

1 läkkäiden henkilöiden tarvitsemien sosiaalipalvelujen riittävyys ja laatu 2024

Ärendets beredare: sektordirektör för äldre service Minna Lahnalampi-Lahtinen

Enligt 6 § i lagen om stödande av den äldre befolkningens funktionsförmåga och om social- och hälsovårdstjänster för äldre (980/2012, äldre service lagen) har välfärdsområdet skyldighet att varje år inom sitt område utvärdera om den socialservice som äldre personer behöver är tillräcklig och hurdan kvalitet den håller. För utvärderingen av servicens kvalitet och tillräcklighet ska välfärdsområdet regelbundet inhämta synpunkter från dem som anlitar servicen och från deras anhöriga och närstående samt från de anställda i välfärdsområdet. Dessutom ska välfärdsområdet sammanställa information om de ekonomiska resurser som har använts för servicen och om antalet anställda och deras utbildning. I utvärderingen ska också de iakttagelser beaktas som har framförts i socialombudets årliga redogörelse.

År 2024 var väntetiderna till äldre service i Vanda och Kervo välfärdsområde 2024 i enlighet med de lagstadgade tidsfristerna. Antalet orosanmälningar har ökat, vilket bidrar till att man i större utsträckning når äldre personer som är i utsatt ställning och får dem till tjänsterna. Den lagstadgade personaldimensioneringen på 0,65 genomfördes vid alla enheter för serviceboende med heldygnsvård under hela 2024. Säkerheten och kvaliteten i äldre service utvärderas enligt planen för egenkontroll. I planeringen och utvecklingen av tjänsterna utnyttjades respons som fåtts från kunderna, närstående och personalen. I utvärderingen beaktades social- och patientombudens rapport från 2024. Tillgången på personal förbättrades under 2024. Användningen av hyrpersonal kunde minskas betydligt, eftersom de egna befattningarna har kunnat tillsättas nästan 100-procentigt. Trots den utmanande ekonomiska situationen kunde äldre service hålla budgeten och genomföra målen enligt reform- och besparingsprogrammet.

Rapporteringen av den utvärdering enligt äldre service lagen som avser servicens tillräcklighet och kvalitet genomfördes som en del av rapporteringen av välfärdsområdets program för egenkontroll. I denna rapport beskrivs på det sätt som krävs enligt 6 § i äldre service lagen tillräckligheten av och kvaliteten hos den socialservice som äldre personer behöver i Vanda och Kervo välfärdsområde under 2024. Rapporten redovisas också vid välfärdsområdets äldreråds sammanträde 9.4.2025.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna rapporten om tillräckligheten av och kvaliteten hos den socialservice som äldre personer behöver under 2024 i Vanda och Kervo välfärdsområde för kännedom.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Ändrat beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att godkänna rapporten om tillräckligheten av och kvaliteten hos den socialservice som äldre personer behöver under 2024 i Vanda och Kervo välfärdsområde.

Beslut

Det ändrade beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 16, 18.03.2025
Områdesstyrelsen, § 74, 25.03.2025

§ 74

Rapporteringen av Vanda och Kervo välfärdsområdes delaktighetsprogram 2023–2025

VAKEDno-2023-554

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 18.03.2025, § 16

Bilagor

1 Osallisuusohjelman_raportti_2023-2025

Kompletterande material

1 Osallisuusohjelman_raportti_2023-2025_esitysdia

Asian valmistelija: erityisasiantuntija Hilda Hakkarainen

Aluevaltuusto on kokouksessaan 14.03.2023 § 18 hyväksynyt Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman vuosille 2023–2025. Hyvinvointialueen toimialat ovat laatineet keväällä 2023 suunnitelmat siitä, miten osallisuusohjelman tavoitteita edistetään.

Osallisuusohjelmassa todetaan, että ohjelman toteutumisesta raportoidaan vuosittain hyvinvointialueen johdolle ja lähidemokratia- ja osallisuuslautakunnalle ja valtuustokausittain aluevaltuustolle. Toimialojen osallisuussuunnitelmien tiedot raportoidaan osana osallisuusohjelman arviointia ja kehittämistä.

Liitteenä on osallisuusohjelman 2023-2025 raportti.

Beslutsförslag

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää merkitä tiedoksi Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen osallisuusohjelman raportin ja lähettää sen tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Beslut

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa vs. hallintojohtaja Jenna Laurikkala, jenna.laurikkala@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 25.03.2025, § 74

Bilagor

1 Osallisuusohjelman_raportti_2023-2025

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att föreslå för områdesfullmäktige att områdesfullmäktige beslutar att anteckna rapporten om Vanda och Kervo välfärdsområdes delaktighetsprogram för kännedom

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Ändrat beslutsförslag:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. att för sin del godkänna rapporten om Vanda och Kervo välfärdsområdes delaktighetsprogram;
2. att föreslå för områdesfullmäktige att områdesfullmäktige beslutar att godkänna rapporten om Vanda och Kervo välfärdsområdes delaktighetsprogram.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, § 15, 18.03.2025
Områdesstyrelsen, § 75, 25.03.2025**§ 75****Rapportering om främjandet av välbefinnande och hälsa hos invånarna i Vanda och Kervo välfärdsområde**

VAKEDno-2023-3015

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta, 18.03.2025, § 15

Bilagor

- 1 Targetor_raportointi_AV25.pdf
- 2 Hyte_raportti_AV25.pdf

Kompletterande material

- 1 Hyte-raportti_esittelydiat 180325.pdf

Asian valmistelija: erityisasiantuntija Pia Tasanko-Lavikainen ja tehtäväaluepäälikkö Marja Veikkolainen

Hyvinvointialueen on seurattava asukkaittensa elinoloja, hyvinvointia ja terveyttä sekä niihin vaikuttavia tekijöitä alueittain ja väestöryhmittäin. Hyvinvointialueella on raportoitava asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä, niihin vaikuttavista tekijöistä sekä toteutetuista toimenpiteistä aluevaltuustolle vuosittain. Lisäksi hyvinvointialueella on valmistettava aluevaltuustolle valtuustokausittain alueellinen hyvinvointikertomus ja -suunnitelma edellä mainituista asioista. (Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä 612/2021, 7 §).

Lähidemokratia ja osallisuuslautakunta hyväksyi alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman osaltaan kokouksessaan 20.11.2023 § 37. Aluehallitus päätti kokouksessaan 28.11.2023 § 290 esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosille 2023–2025. Aluehallitus hyväksyi 12.12.2023 § 131 alueellisen hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman vuosille 2023–2025.

Vantaan ja Keravan alueellisessa hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa on kuvattuna alueen asukkaiden terveyden ja hyvinvoinnin tila, niihin vaikuttavat tekijät sekä kirjattu valtuustokausittaiset tavoitteet ja toimenpiteet asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Hyvinvointikertomus ja -suunnitelma sisältää ikäryhmäkohtaisen hyvinvointitiedon sekä suunnitelmat lasten ja nuorten, työikäisten sekä ikääntyneiden osalta. Jokaisen ikäryhmän osalta kertomuksessa ja suunnitelmissa on huomioitu vammaiset henkilöt sekä eri kieli- ja kulttuuriryhmiin kuuluva väestö.

Alkuvuodesta 2025 valmistunut Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportti koostuu alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tilannekuvasta sekä alueellisen hyvinvointisuunnitelman toteutumisen arviosta vuoden 2024 osalta.

Raportin sisältö

1. Vantaan ja Keravan alueen asukkaiden hyvinvoinnin ja terveyden tilannekuva

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

- Yleistä asukkaiden hyvinvoinnista ja terveydestä
 - Ikäryhmäkohtaiset nostot (lapset ja nuoret, työikäiset sekä ikääntyneet)
2. Alueellisen hyvinvointisuunnitelman toteutuminen vuonna 2024
- Yleinen osuus
 - Ikäryhmäkohtaiset hyvinvointisuunnitelmat
 - Muut hyvinvointisuunnitelman alaiset suunnitelmat (alueellinen opiskeluhuoltosuunnitelma ja neuvolasuunnitelma, kulttuurihyvinvointisuunnitelma sekä lähisuhdeväkivallan ehkäisyn toimintasuunnitelma)
3. Raportin laadinta ja tietolähteiden tarkempi kuvaus

Beslutsförslag

Lähidemokratia- ja osallisuuslautakunta päättää merkitä tiedoksi hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen raportin ja lähettää sen tiedoksi aluehallitukselle ja edelleen aluevaltuustolle.

Tarkastetaan ja hyväksytään pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Mötesbehandling

Jäsen Jukka Nevala poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana klo 17.45.

Merkittiin, että lautakunnalle tuotiin kokoukseen päivitetyt versiot liitteistä, joihin oli tehty stilistisiä korjauksia. Päivitetyt liitteet lisätään osaksi pöytäkirjaa.

Beslut

Hyväksyttiin esitys.

Tarkastettiin ja hyväksyttiin pöytäkirja tämän pykälän osalta heti kokouksessa.

Lisätietoja päätöksestä antaa vs. hallintojohtaja Jenna Laurikkala, jenna.laurikkala@vakehyva.fi.

Områdesstyrelsen, 25.03.2025, § 75

Bilagor

- 1 Targetor_raportointi_AV25.pdf
- 2 Hyte_raportti_AV25.pdf

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen föreslår för områdesfullmäktige, att områdesfullmäktige beslutar att anteckna rapporten om främjandet av välbefinnande och hälsa för kännedom.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Ändat beslutsförslag:

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna för sin del rapporten om främjandet av välbefinnande och hälsa;
2. föreslår för områdesfullmäktige, att områdesfullmäktige beslutar att godkänna rapporten om främjandet av välbefinnande och hälsa.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Beslut

Det ändade beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 76

Rapport om kvalitets- och egenkontrollprogrammet för 2024

VAKEDno-2025-1315

Bilagor

1 Laadun ja omavalvontaohjelman raportointi Q4 2024.pdf

Ärendets beredare: direktör för organisationsstöd Nina Linja och specialsakkunnig Sara Sahanen

Välfärdsområdesstyrelsen har vid sitt sammanträde 13.2.2024 § 20 beslutat att godkänna uppdateringen av Vanda och Kervo välfärdsområdes program för egenkontroll av social- och hälsovårdstjänster samt § 21 att godkänna uppdateringen av Mellersta Nylands räddningsverks program för egenkontroll för åren 2024–2026. Räddningsnämnden har vid sitt sammanträde 5.2.2025 § 10 antecknat för kännedom rapporten om Mellersta Nylands räddningsverks program för egenkontroll 4/2024.

Enligt 92 § i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde svarar välfärdsområdesstyrelsen för ordnandet av den övergripande interna kontrollen och riskhanteringen, programmet för egenkontroll, beredskapen, tillsynen över god förvaltning och lagenlighet samt för övervakningen av genomförandet och resultaten av dem. Välfärdsområdesstyrelsen godkänner programmet för egenkontroll, ger i sin årliga rapport slutsatser och en redogörelse över verkställandet och resultaten gällande programmet för egenkontroll samt beredskapen samt bereder en årlig rapport om programmet för egenkontroll.

En tjänsteanordnare och en sådan tjänsteproducent som tillhandahåller tjänster vid flera än en tjänsteenhet ska utarbeta ett program för egenkontroll i elektroniskt format i fråga om de uppgifter och tjänster som de ansvarar för och offentliggöra det i ett allmänt datanät eller på något annat sätt som främjar deras offentlighet. Tjänsteproducentens program för egenkontroll omfattar alla tjänsteproducentens tjänsteenheter. (Lag om tillsynen över social- och hälsovården 741/2023 26 §).

Genomförandet av programmet för egenkontroll ska följas upp utifrån respons som regelbundet samlas in från de klienter och patienter som tillhandahålls tjänster, deras anhöriga och närstående samt från tjänsteenhetens personal. Programmet för egenkontroll samt de iakttagelser som baserar sig på uppföljningen av programmet och åtgärder som baserar sig på iakttagelserna ska offentliggöras med fyra månaders mellanrum i det allmänna datanätet eller på andra sätt som främjar deras offentlighet. Tjänsterna ska utvecklas utifrån de iakttagelser som gjorts vid uppföljningen av genomförandet av programmet för egenkontroll och utifrån uppföljningen av att den personal som deltar i kundarbetet är tillräcklig samt den respons som avses i 3 mom. (Lag om tillsynen över social- och hälsovården 741/2023 26 §).

För räddningsverkets del baserar sig rapporteringen på lagen om ordnande av räddningsväsendet (613/2021 16 § 3 mom.). Programmet för egenkontroll samt information om de iakttagelser som baserar sig på uppföljningen av programmet och om de åtgärder som vidtas på basis av iakttagelserna ska offentliggöras i det allmänna datanätet och på andra sätt som främjar informationens offentlighet.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

I Vanda och Kervo välfärdsområde kallas dokumentet för rapportering av programmet för egenkontroll för rapport om kvaliteten och programmet för egenkontroll. Rapporten om kvaliteten och programmet för egenkontroll offentliggörs enligt samma cykel som delårsöversikterna och lämnas till välfärdsområdesstyrelsen för kännedom. Årets sista sammanfattande rapport lämnas till välfärdsområdesfullmäktige för kännedom. Rapporten om kvaliteten och programmet för egenkontroll består av följande delområden: tillgänglighet, jämlikhet och kontinuitet, klientupplevelse och delaktighet, kvalitet och säkerhet, personal och arbetshälsa samt avsnittet om räddningsverket.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutat att:

1. anteckna för kännedom Vanda och Kervo välfärdsområdes rapport om kvalitets- och egenkontrollprogrammet för 2024
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att anteckna Vanda och Kervo välfärdsområdes rapport om kvalitets- och egenkontrollprogrammet för 2024 för kännedom.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Muutettu päätösehdotus:

Välfärdsområdesstyrelsen beslutat att:

1. godkänna för egen del Vanda och Kervo välfärdsområdes rapport om kvalitets- och egenkontrollprogrammet för 2024;
2. föreslå för välfärdsområdesfullmäktige att den beslutar att godkänna Vanda och Kervo välfärdsområdes rapport om kvalitets- och egenkontrollprogrammet för 2024.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Beslut

Det ändade beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 77

Mellersta Nylands räddningsverks utvecklingsplan

VAKEDno-2024-4638

Bilagor

1 Keski-Uudenmaan pelastuslaitoksen kehittämissuunnitelma_liite.pdf

Ärendets beredare: räddningsdirektör Jyrki Landstedt

Ända sedan välfärdsområdet inrättades har utveckling av ledarskapet varit ett viktigt tyngdpunktsområde i förbättringen av personalupplevelsen och genomförandet av välfärdsområdets mål. Som en del av utvecklingen av ledarskapet har man baserat på välfärdsområdesstyrelsens beslut 29.10.2024 § 216 genomfört en utvärdering av ledarskapet. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att

1. meddela som riktlinje att det som en del av utvecklingen av ledarskapet i Vanda och Kervo välfärdsområde under slutet av 2024 samt januari–februari 2025 ska utarbetas en utredning av ledningsstrukturerna i välfärdsområdets tjänsteinnehavarorganisation samt tas fram åtgärdsförslag för dem;
2. målet är att utredningens resultat ska behandlas vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 25.3.2025 och att välfärdsområdesstyrelsen före detta ska föreläggas en mellanrapport om saken vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 21.1.2025;
3. konstatera att syftet med utredningen är att kartlägga huruvida det finns behov av att förtydliga organisationsstrukturen och antalet ledningsuppgifter i Vanda och Kervo välfärdsområde;
4. föra en remissdiskussion om ämnet vid sammanträdet.

Utredningens resultat rapporterades till välfärdsområdesstyrelsen 21.1.2025 § 10. Välfärdsområdesstyrelsen beslutade att anteckna för kännedom mellanrapporten om utvärderingen av ledningsstrukturen för Vanda och Kervo välfärdsområdesorganisation i enlighet med bilagan och meddelade följande riktlinjer för det fortsatta arbetet:

1. Välfärdsområdets gemensamma funktioner ska koncentreras till koncerntjänsterna. Verksamheten ska utvecklas så att den blir kostnadseffektivare och mer verkningsfull än hittills.
2. Organisationsstrukturen ska modifieras så att den stöder kundprocesserna samt bidrar till bättre ekonomisk effektivitet och verkan. I den fortsatta beredningen är målet en organisation med högst sex nivåer. På samma gång utvärderas antalet chefsuppgifter.
3. Man bereder en separat arbetsgivarpolicy. Med denna säkerställs en högklassig personalledning i hela organisationen och upprätthålls en god arbetsgivareimage.
4. Mellersta Nylands räddningsverk kräver utöver åtgärderna enligt punkterna ovan särskilda utvecklingsåtgärder, som ska definieras i samarbete med koncerntjänsterna och vid behov en extern expert. En mer heltäckande utvecklingsplan ska föreläggas välfärdsområdesstyrelsen senast 31.3.2025.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Arbetshälsan har förbättrats vid räddningsverket med hjälp av olika åtgärder. En utbildning i coachande ledarskap som riktades till cheferna vid hela räddningsverket startade i slutet av 2023 och avslutas våren 2025. I anslutning till utbildningen i coachande ledarskap har man också behandlat utveckling av arbetshälsan och samlat in åtgärdsförslag från cheferna för att förbättra arbetshälsan. Baserat på dessa utvecklingsförslag har man vid räddningsverket utarbetat en åtgärdsplan för utveckling av arbetshälsan, varav en del också redan börjat genomföras. Räddningsnämnden ordnade 26.11.2024 ett seminarium där man behandlade arbetshälsan vid räddningsverket och åtgärdsplanen för utveckling av arbetshälsan, vilken räddningsnämnden kompletterade med sina egna åtgärdsförslag för utveckling av arbetshälsan.

Baserat på Vanda och Kervo välfärdsområdes beslut 21.1.2025 § 10 inleddes vid räddningsverket uppdatering av den befintliga åtgärdsplanen för utveckling av arbetshälsan till en sådan övergripande utvecklingsplan som välfärdsområdesstyrelsen kräver. I beredningen av utvecklingsplanen har man också beaktat utredningen av ledningsstrukturen som välfärdsområdesstyrelsen inledde samtidigt och dess effekter på räddningsverkets ledningsstruktur. Under beredningen har utvecklingsplanen preciserats ytterligare utifrån samtal med personalen och beredningen av utvecklingsplanen har behandlats vid räddningsverkets samarbetskommitté och informationsmöten för personalen.

De viktigaste tyngdpunktsområdena i utvecklingsplanen är förtydligandet av ansvaren i chefs- och närchefsuppgifter samt fokus på att utöka alla chefers och närchefers ledarskapsfärdigheter och -förmågor. Målet är att frigöra tid för själva ledningsarbetet och förbättra samarbetet inom organisationen. Ett tyngdpunktsområde är också att fokusera på ledning av ledningen, vilket leder till större ansvar för de gemensamma målen och förbättrar samtidigt räddningsverkets förmåga att verkställa saker. Vi vill också öka personalens delaktighet så att de anställda känner att de får sin röst bättre hörd, vilket förbättrar arbetshälsan och personalens engagemang i sitt arbete. Målet är att på detta sätt också öka tilliten och förbättra samarbetet på olika organisationsnivåer.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. godkänna Mellersta Nylands räddningsverks utvecklingsplan som underlag för den fortsatta planeringen i enlighet med bilagan;
2. och att konstatera att genomförandet av åtgärderna och effekterna av dem ska rapporteras till välfärdsområdesstyrelsen och i anslutning till delårsöversikterna från 8/2025 och fram till 12/2026.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 78

Slutrapport för utvärdering av organisationens ledningsstruktur och förslag till ändring av lednings- och organisationsstrukturen

VAKEDno-2024-4638

Ärendets beredare: personaldirektör Anne Sivula

Ända sedan välfärdsområdet inrättades har utveckling av ledarskapet varit ett viktigt tyngdpunktsområde i förbättringen av personalupplevelsen och genomförandet av välfärdsområdets mål. Som en del av utvecklingsarbetet har man utifrån behandlingen av välfärdsområdesstyrelsens beslut 29.10.2024 § 216 genomfört en utvärdering av ledarskapet. Då beslutade välfärdsområdesstyrelsen att

1. meddela som riktlinje att det som en del av utvecklingen av ledarskapet i Vanda och Kervo välfärdsområde under slutet av 2024 samt januari–februari 2025 ska utarbetas en utredning av ledningsstrukturerna i välfärdsområdets tjänsteinnehavarorganisation samt tas fram åtgärdsförslag för dem;
2. målet är att utredningens resultat ska behandlas vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 25.3.2025 och att välfärdsområdesstyrelsen före detta ska föreläggas en mellanrapport om saken vid välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 21.1.2025;
3. konstatera att syftet med utredningen är att kartlägga huruvida det finns behov av att förtydliga organisationsstrukturen och antalet ledningsuppgifter i Vanda och Kervo välfärdsområde;
4. föra en remissdiskussion om ämnet vid sammanträdet.

Utredningens resultat rapporterades till välfärdsområdesstyrelsen 21.1.2025 § 10.

Tyngdpunktsområden och åtgärder i utvecklingen av ledarskapet baserat på utredningen

Enligt nulägesutredningen har ledningen för serviceområdet för personaltjänster och sektorerna tillsammans fastställt den riktning, i vilken ledarskapet och organisationsstrukturen borde utvecklas. I det fortsatta arbetet har man definierat följande tyngdpunktsområden och målbilder för utvecklingen av ledarskapet:

1. Enklare struktur och tydliga ansvar

Målbild: Vår enhetliga och platta organisation stöder tillhandahållandet av kostnadseffektiva tjänster till våra kunder, över sektorsgränserna. Tydliga strukturer och praxis för ledningen samt tydliga ansvar säkerställer smidigt beslutsfattande och raskt verkställande av ärenden.

2. En gemensam riktning och tillräckligt stöd

Målbild: Vi leder målinriktat, mot en gemensam strategisk riktning och baserar ledarskapet på pålitlig kunskap. Professionella stödtjänster och högklassiga experttjänster säkerställer att fokus ligger på ledningsuppgiften och att man når framgång i den.

3. Högklassigt och konsistent ledarskap

Målbild: Vårt ledarskap är professionellt och högklassigt genom hela

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

organisationen. Med vårt enhetliga, värdebaserade ledarskap stöder vi goda prestationer och arbetshälsa. Vi är en bra och attraktiv arbetsgivare och litar på våra anställda.

Välfärdsområdesstyrelsen beslutade 21.1.2025 § 10 att anteckna för kännedom mellanrapporten om utvärderingen av ledningsstrukturen för Vanda och Kervo välfärdsområdes organisation i enlighet med bilagan och meddelade följande riktlinjer för det fortsatta arbetet:

1. Välfärdsområdets gemensamma funktioner ska koncentreras till koncerntjänsterna. Verksamheten ska utvecklas så att den blir kostnadseffektivare och mer verkningsfull än hittills.
2. Organisationsstrukturen ska modifieras så att den stöder kundprocesserna samt bidrar till bättre ekonomisk effektivitet och verkan. I den fortsatta beredningen är målet en organisation med högst sex nivåer. På samma gång utvärderas antalet chefsuppgifter.
3. Man bereder en separat arbetsgivarpolicy. Med denna säkerställs en högklassig personalledning i hela organisationen och upprätthålls en god arbetsgivareimage.
4. Mellersta Nylands räddningsverk kräver utöver åtgärderna enligt punkterna ovan särskilda utvecklingsåtgärder, som ska definieras i samarbete med koncerntjänsterna och vid behov en extern expert. En mer heltäckande utvecklingsplan ska föreläggas välfärdsområdesstyrelsen senast 31.3.2025.

Beredning av ärendet för beslutsfattande 25.3.2025

Sektorernas organisationsstruktur har granskats under ledning och med stöd av sektorledningen och koncerntjänsterna. Sektordirektörerna har gått igenom varje sektors planer på gemensamma möten. I planeringen har vid sidan av sektordirektörerna också serviceområdesdirektörer och, beroende på förändringens uppskattade effekter, även andra personer i ledningsuppgifter deltagit. Alla personer i ledningsuppgifter vid Vanda och Kervo välfärdsområde har informerats om utvecklingen av ledarskapet, utvärderingen av ledningsstrukturen och utvecklingens framåtskridande vid månadsvisa informationsmöten.

Planeringsarbetet har framåtskridit utifrån de identifierade tyngdpunktsområdena för utvecklingen för att förtydliga och förenhetliga ledningsrollerna, granska organisationsstrukturen och utarbeta sektorspecifika planer.

Målet för att förtydliga och förenhetliga ledningsrollerna är professionell och konsistent ledning samt satsningar på personalledningen. I beredningen har man definierat en så enhetlig ledningsroll som möjligt på alla organisationsnivåer. Målet är att man efter att ha förtydligat rollerna ska med olika medel skapa möjlighet att arbeta enligt rollen. På så sätt säkerställs att det på varje organisationsnivå finns tillräckligt mycket tid och genuina möjligheter ledningsarbetet, i synnerhet personalledningen.

Målet och syftet för granskningen av organisationen är att planera organisationen i alla sektorer så att den har högst sex nivåer.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Den sektorspecifika granskningen har syftat till att vi ska bli bättre på att utföra vår grundläggande uppgift, uppnå våra mål och hantera kostnaderna bättre, inklusive mer avancerad kundstyrning.

Punkt 4 i välfärdsområdesstyrelsens beslut 21.1.2025 § 10 som handlar om Mellersta Nylands räddningsverk behandlas som en egen beslutspunkt.

Sektorsvisa planer

I sektorn för hälsovårdstjänster finns i detta skede inget behov av att förändra organiseringen eller ledningsstrukturerna. Den normala granskningen och utvecklingen av verksamheten fortsätter.

I sektorn för äldre-service har det konstaterats utvecklingsbehov i det sätt, på vilket organiseringen av tjänsterna och hanteringen av köpta tjänster är kopplat till ledningen av hela sektorn.

I sektorn för tjänster för barn, unga och familjer kommer ledningsnivåerna att minska med en. På grund av detta måste man också utvärdera antalet uppgiftsområden samt bildandet av serviceenheter för att säkerställa verkställandet av sektorns strategiska mål.

Även i sektorn för vuxensocialarbete och funktionshindersservice kommer antalet ledningsnivåer att minskas med en. Enligt plan ska man också i synnerhet för att förbättra hanteringen av ekonomin utvärdera ordnandet av hela sektorns verksamhet och bildningen av serviceområden ur ett nytt perspektiv.

Ledningsstrukturerna för Mellersta Nylands räddningsverk ska omdefinieras och i synnerhet räddningsväsendets struktur göras plattare genom att ta bort två nivåer. Sektorns stödtjänster ska gås igenom omsorgsfullt och välfärdsområdets gemensamma tjänster koncentreras till koncern-tjänsterna.

I sektorn för koncern-tjänster ska funktioner flyttas mellan serviceområdena, samtidigt som antalet serviceområden ska minskas. Verksamheten, strukturerna och processerna görs kostnadseffektiva.

Ändring av antalet ledarskapsuppgifter

Målet för hela utvecklingsarbetet är att förbättra ledningen och säkerställa en bra personalledning. Ett bra ledarskap har stor betydelse för utförandet av arbetet, produktiviteten, förmågan att hålla kvar personalen och för välfärdsområdets attraktionskraft som arbetsgivare. Med förändringarna eftersträvas tydlighet, konsistens, professionalitet och enhetlighet i ledningen.

I och med att ledningsstrukturen görs plattare och ledningsrollerna förtydligas kommer antalet ledningsuppgifter att minska med uppskattningsvis 20–30 uppgifter. Expertuppgifterna som stöder ledarskapet kommer att utökas i viss mån, men inte motsvarande antalet uppgifter som försvinner. Dessa expertuppgifter erbjuds de personer vars ledningsuppgifter upphör. Till följd av den plattare organisationen inrättas några nya enheter för att undvika att antalet underlydande blir orimligt stort. Förändringen har beaktats i den uppskattade minskningen av antalet uppgifter.

Samarbetsförfarande

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Enligt 4 § i lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden behandlas i samarbetet mellan arbetsgivaren och personalen bland annat ärenden som gäller sådana förändringar i organiseringen av arbetet som har betydande konsekvenser för personalens ställning och överföring av arbetstagare till anställning på deltid, permittering eller uppsägning, om dessa åtgärder vidtas av ekonomiska orsaker eller av produktionsorsaker. Eftersom förändringen av ledningsstrukturen gäller en stor del av organisationen och kan innebära betydande förändringar till sektorernas verksamhet och eftersom minskningen av antalet ledningsuppgifter potentiellt kan leda till uppsägningar, måste man inleda ett samarbetsförfarande som gäller hela välfärdsområdet. Beslut om förfarandet hör till välfärdsområdesstyrelsens beslutanderätt.

Personalorganisationerna har informerats om saken i förväg och även formen för samarbetsförfarandet har behandlats vid välfärdsområdets samarbetsmöte.

Konsekvensbedömning

Målet för förändringarna av ledningsstrukturen är bättre ledarskap och därigenom säkerställande av att välfärdsområdet lyckas med sin grundläggande uppgift och uppnår sina strategiska mål. Man har sett att förnyelsen av ledningsstrukturen direkt påverkar antalet ledningsuppgifter och stöduppgifter för ledningen samt att den har verkningar för de personer som utför dessa uppgifter och eventuellt även direkta ekonomiska effekter. De verkningar som observerats sammanställs som underlag för beslutsfattandet och effekterna av förändringarna bedöms i april-maj som en del av samarbetsförhandlingarna.

På den övergripande nivån kan bedömning av huruvida förändringarna lyckats i huvudsak bland annat baseras på uppnåendet av de operativa och ekonomiska målen och förbättrad personelnöjdhet och arbetshälsa. Uppnåendet av dessa mål kommer i framtiden att bedömas bland annat genom Pulssi-enkäter och eventuella andra ledningsenkäter.

Tekniska och andra förändringar till följd av ledningsstrukturen kartläggs inom koncerntjänsterna under vårens beredning. Förändringen av ledningsstrukturen förväntas inte ha direkta och omedelbara effekter på klienterna eller tjänsterna. Ett långsiktigare mål är att förändringen av ledningsstrukturen på längre sikt ändå ska gagna också de tjänster som välfärdsområdet producerar för klienterna.

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att:

1. inleda i Vanda och Kervo välfärdsområde ett samarbetsförfarande enligt lagen om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden;
2. att man i samarbetsförfarandet ska behandla utveckling av ledningsstrukturen och organisationen i enlighet med följande principer som välfärdsområdesfullmäktige fastställt:
 - Organisationsstrukturerna i sektorerna ska utvecklas så att de stöder klientprocesserna, kostnadseffektiviteten och verkningfullheten.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

- Velfärdsområdets ledningsstruktur ska förenhetligas genom att dra nytta av de ledningsroller och -ansvar som definierats för olika ledningsnivåer.
 - Organisationen ändras så att det finns högst sex nivåer (fem ledningsnivåer).
 - Till koncerntjänsterna koncentreras sådana helheter av allmänna stöd- och expertuppgifter som stöder verksamheten i flera eller alla sektorer.
 - Förändringarna minskar antalet ledningsuppgifter i välfärdsområdet och förbättrar en ändamålsenlig placering av personalen.
3. konstatera att förhandlingsresultatet från samarbetsförhandlingarna ska lämnas för kännedom till välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 20.5.2025 och att beslut baserat på förhandlingarna ska fattas i enlighet med bestämmelserna om befogenheter i förvaltningsstadgan för Vanda och Kervo välfärdsområde;
 4. arbetsgivarpolitiken ska behandlas separat på välfärdsområdesstyrelsens sammanträde 13.5.2025.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Protokollet för denna paragraf justeras och godkänns direkt på sammanträdet.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 79**Tjänsteinnehavarbeslut som inkommit för övertagningsförfarande enligt 97 § i lagen om välfärdsområden**

Följande tjänsteinnehavarbeslut har sänts till välfärdsområdesstyrelsen för sådan behandling som avses i 97 § i lagen om välfärdsområden:

Serviceområdesschef för vuxensocialarbete

Allmänt beslut: § 9 Tillfällig stängning av Kädentaitopaja Käenkukka 26–28.5.2025, 13.3.2025

Serviceområdeschef för service inom boende med omsorg

Uppehållsbeslut:

§ 6 Upphandling av porslin, bestick, köksredskap, serverings- och förvaringskärl, 19.3.2025

Välfärdsområdesdirektör

Allmänt beslut:

§ 12 Beslut om ansökan om skadestånd för medel för eget hushåll, 4.3.2025

Sektordirektör för koncerttjänster

Uppehållsbeslut:

§ 19 Beslut om upphandling av Vanda och Kervo välfärdsområdes systemlösning för löneberäkning och HR, 7.3.2025

§ 21 Upphandlingsrättelse av beslut i upphandling av tryck- och utskriftsarbeten, 20.3.2025

§ 18 Seure henkilöstöpalvelut Oy:s aktieägares samtycke till överlåtelse av aktier i bolaget, 5.3.2025

Chef för kvalitetskontroll

§ 14 Godkännande som serviceproducent med servicesedel av tjänsten närståendevårdaren lediga dag i hemmet/Ella Kotipalvelu Oy, 17.3.2025

Chef för juridiska- och beslutstjänster

§ 17 Beslut om ansökan om ersättning för bostadsdörr, 4.3.2025

§ 18 Beslut om ansökan om ersättning för kostnader för munhälsovård, 4.3.2025

§ 19 Beslut om ansökan om ersättning för hälsovårdsåtgärd, kostnader och följder, 6.3.2025

§ 20 Beslut om ansökan om ersättning för outnyttjad tidsbokning, 7.3.2025

§ 21 Beslut om ansökan om ersättning för telefon och laddare som hamnat i tvätten, 10.3.2025

§ 22 Beslut om ansökan om ersättning för förlorad bordsklocka, 12.3.2025

§ 23 Beslut om ansökan om ersättning för förlorade kläder, 12.3.2025

§ 25 Beslut om ansökan om ersättning för förlorade nycklar, 17.3.2025

§ 26 Beslut om ansökan om ersättning för förstörd yllekofta, 17.3.2025

§ 27 Beslut om ansökan om ersättning för förlorade kläder, 17.3.2025

§ 28 Beslut om ansökan om ersättning för förlorade glasögon, 18.3.2025

§ 29 Beslut om ansökan om ersättning för skor som gått sönder i tvätten, 18.3.2025

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

Biträdande räddningschef

Uppehållsbeslut:

§ 4 Upphandling av reservdelar och tillbehör till transportfordon, 4.3.2025

§ 5 Beslut om anslutning till Sansia Oy:s upphandling Skyddskläder för prehospital akutsjukvård, 4.3.2025

Serviceområdeschef för specialtjänster för familjer

§ 7 VAKEDno-2025-977 Upphandling av dygnetrunttjänster för barnskyddet, Ainutlaatuinen lapsuus Oy/Lastenkoti Valo, 5.3.2025

§ 8 VAKEDno-2025-976 Upphandling av dygnetrunttjänster för barnskyddet, Ainutlaatuinen Lapsuus Oy/Lastenkoti Valo, 5.3.2025

§ 9 VAKEDno-2025-1055 Upphandling av dygnetrunttjänster för barnskyddet, Statens skolhem, Sairila skolhem/Placering av barn genom direktupphandling, 7.3.2025

§ 10 Upphandlingsbeslut VAKEDno-2024-4387 Stöttat och övervakat umgänge samt övervakade byten, 7.3.2025

§ 12 VAKEDno-2025-1237 Upphandling av dygnetrunttjänster för barnskyddet, Statens skolhem, Vuorela skolhem/Placering av barn genom direktupphandling, 13.3.2025

Ekonomidirektör

Allmänt beslut:

§ 9 Insättning 4.3.2025 - 12.3.2025, 3.4.2025

Sektordirektör för hälso- och sjukvårdstjänster

§ 7 Godkännande av deltagande i ansökan om statsunderstöd med projektet för eliminering av C-hepatit i Vanda och Kervo välfärdsområde, 28.2.2025

§ 8 Reform av uppgiftsområdet för missbrukar- och mentalvårdstjänsterna i Vanda och Kervo välfärdsområde från och med 7.3.2025, 3.3.2025

Chef för lokalcentralen

§ 5 Uthyrning av lokaler för studerandehälsovården på Vickervägen 5, 17.3.2025

§ 6 Uthyrning av lokaler för hemvården på Jaakkogatan 2, 17.3.2025

Sektordirektör för äldre service

§ 6 Omorganisering av uppgiftsområdena i serviceområdena inom äldre service för verksamhetsenheternas del från och med 1.3.2025, 7.3.2025

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar att anteckna ovan nämnda tjänsteinnehavarbeslut som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ger välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timon.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 80**Hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista ottomenettelyä varten saapuneet pöytäkirjat**

Följande protokoll har sänts till välfärdsområdesstyrelsen för sådan behandling som avses i 97 § i lagen om välfärdsområden:

- Nationalspråksnämnden, sammanträde 5.3.2025
- Sektoionen för intressebevakning, sammanträde 6.3.2025

Beslutsförslag

Välfärdsområdesstyrelsen beslutar anteckna ovan nämnda protokoll som delgivna och att inte utnyttja den övertagningsrätt som avses i lagen om välfärdsområden.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.

Detta dokument har godkänts elektroniskt i ärendehanteringssystemet i Vanda och Kervos välfärdsregion

§ 81

Ärenden som ska antecknas för kännedom

Kompletterande material

1 Pöytäkirja-Vammaisneuvosto - 24.02.2025, klo 16:03

2 Monikulttuurisuusasiain neuvottelukuntien yhteinen kannanotto 4.3.2025.pdf

1. Rådet för personer med funktionsnedsättning, protokoll 24.2.2025
2. Gemensamt utlåtande, utarbetat på basis av det gemensamma mötet som hölls den 26.2.2025 mellan Vanda och Kervo välfärdsområde samt Vanda och Kervo stads delegation för månkulutrfrågor.
Vid sitt gemensamma möte i slutet av februari bekantade sig delegationerna med välfärdsområdets utveckling av familjecenter och pilotprojektet för tjänster till flerspråkiga barnfamiljer, Vanda stads erfarenheter av samutveckling av tjänster i ett brett nätverksarbete samt Kervo stads översikt över förskolans och skolans roll i språkinläring och stöd för tillväxt. Som bilaga bifogas det uttalande som utarbetats på basis av det gemensamma mötet.

Beslutsförslag

Antecknas för kännedom.

Beslut

Beslutsförslaget godkändes enhälligt.

Mer information om beslutet ges av välfärdsområdesdirektör Timo Aronkytö, timo.aronkyto@vakehyva.fi.